

MODTAGET
31 JAN. 2008
FOA NORDST

J.nr. 08/75487

TILTRÆDELSESOVERENSKOMST

§ 1 Område

Nærværende tiltrædelsesoverenskomst er gældende for *sygehjælpere, hjemmehjælpere, plejere, plejehjemsassistenter, social- og sundhedsassistenter samt social og sundhedshjælpere* ansat ved:

**BM Care
v/Birgitte Marburger
Søbuen 72
3400 Hillerød**

CVR-nr. 29 54 58 47

herefter benævnt virksomheden.

§ 2 Tiltrædelse

Løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesforhold for vikarbureauer med tilhørende protokollater, der er indgået mellem *Foreningen af Sygeplejevikarbureauer i Danmark (FASID) og FOA – Fag og Arbejde*.

§ 3 Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler virksomheden til Pen-Sam-gruppen efter de gældende regler i nævnte overenskomst.

§ 4 Hovedaftale

Den til enhver tid gældende hovedaftale, der er indgået mellem *Dansk Arbejdsgiverforening, DA, og Landsorganisationen, LO*, er gældende for de af denne tiltrædelsesoverenskomst omfattede medarbejdere.

§ 5 Ferie

Bestemmelsen i overenskomstens § 16 er ikke gældende, idet ferielovens bestemmelser finder anvendelse.

Parterne er enige om, at der kan indgås aftale mellem virksomheden og den ansatte om overførsel af ferie ud over 20 dage fra et ferieår til det næste, jf. Ferielovens § 19.

§ 6 Samarbejde

Den til enhver tid gældende samarbejdsaftale mellem DA og LO er gældende for de af denne tiltrædelsesoverenskomst omfattede medarbejdere.

I stedet for bidrag til LO/DA uddannelsesfonden, indbetaler virksomheden det tilsvarende beløb til FOA – Fag og Arbejdes uddannelsesfond. Opgørelse af det samlede bidrag og indbetaling heraf sker samtidig med virksomhedens betaling af ATP-bidrag. Beløbet indbetales til:

Pen-Sam Bank konto 7570-0001973836.

Underretning om betalingen sker ved at angive virksomhedens CVR-nr. i meddelelsesfeltet.

§ 7 Opsigelse

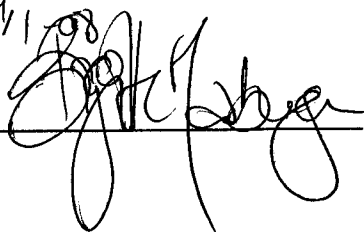
Tiltrædelsesoverenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Selvom tiltrædelsesoverenskomsten er opsagt er parterne forpligtet til at overholde bestemmelserne, indtil en ny overenskomst er aftalt, eller arbejdsstandsning er iværksat.

§ 8 Ikrafttræden

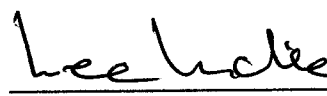
Overenskomsten træder i kraft den **1. august 2007**

For: **BMCARE**

Den 24/1/08


For: **FOA – Fag og Arbejde, Nordsjælland**

Den 18/2 2008



FOA
FAGOGARBEJDE
Nordsjælland
Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød

under forbehold for Hovedbestyrelsens godkendelse.

Godkendt af Hovedbestyrelsen for FOA – Fag og Arbejde

Den 13/6 2008



Dennis Kristensen
Forbundsformand

FOA
FAGOGARBEJDE
Stations Plads 1-3
1790 København V
Tlf.: 48 97 26 26

Tillæg til tiltrædelsesoverenskomst mellem

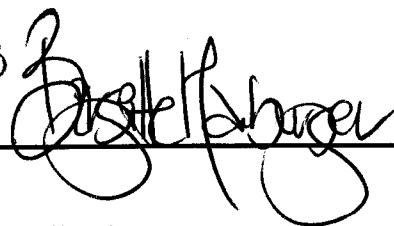
MODTAGET
13 MRS. 2008
FOA NORDSJ.

BM Care
v/Birgitte Marburger
Søbuen 72
3400 Hillerød
CVR-nr. 29 54 58 47

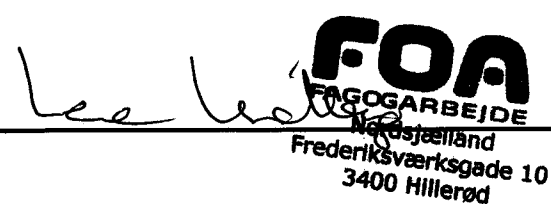
og FOA Nordsjælland

Der er mellem parterne enighed om, at hvis BMCARE undtagelsesvis beskæftiger personer uden en sundhedsfaglig uddannelse sker aflønning efter bestemmelserne for gruppe 1, dog undtaget ajourføringstillægget på 1,30 kr. De pågældende følger på alle andre områder overenskomstens bestemmelser.

for: BMCARE

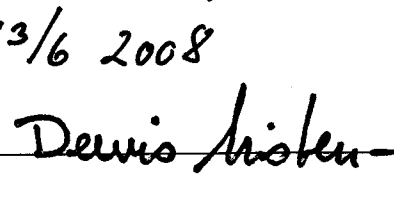
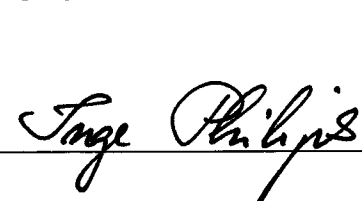
den 10/3-08 

for: FOA Nordsjælland

den 14/2-08 

FOA
FAGOGARBEJDE
Nordsjælland
Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød

Godkendt af Hovedbestyrelsen for FOA – Fag og Arbejde

den 13/6 2008  / 

FOA
FAGOGARBEJDE
Stauings Plads 1-3
1790 København V
Tlf.: 46 97 26 26